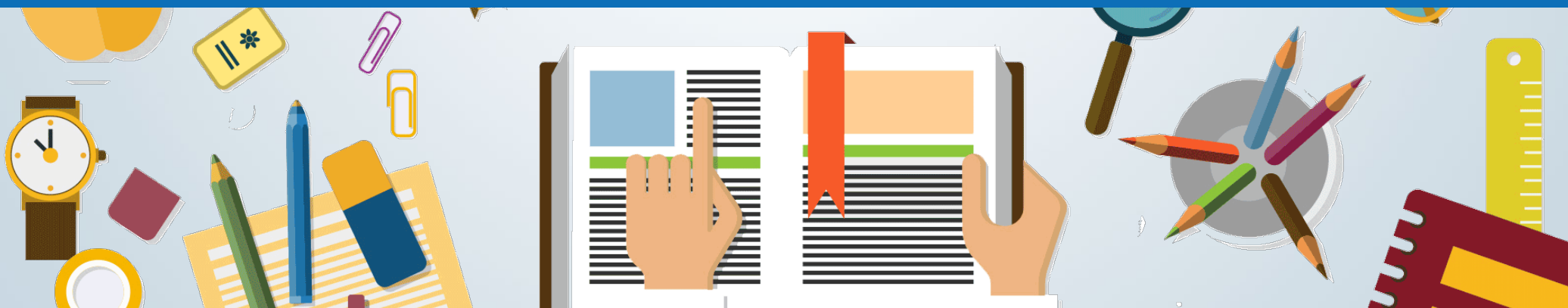




全国就业能力测评院校团队报告

土木工程系

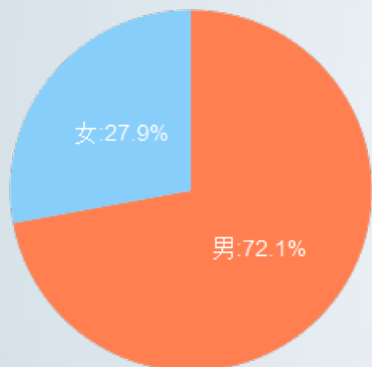


参测人员概况

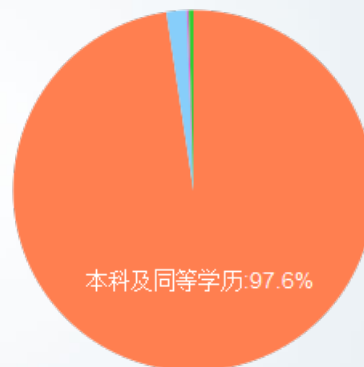
共计 **541** 人参加了全国就业能力测评，并且作为本团队报告的数据来源。



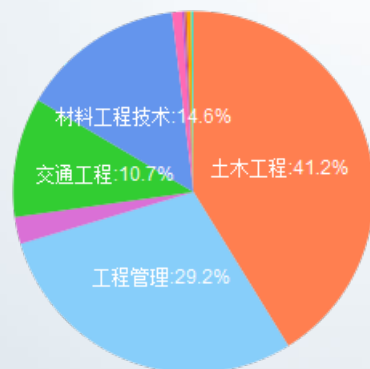
性别分布



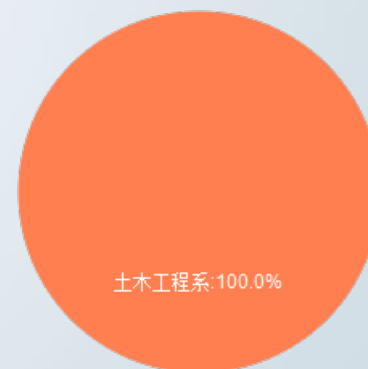
学历分布



专业分布



学院分布



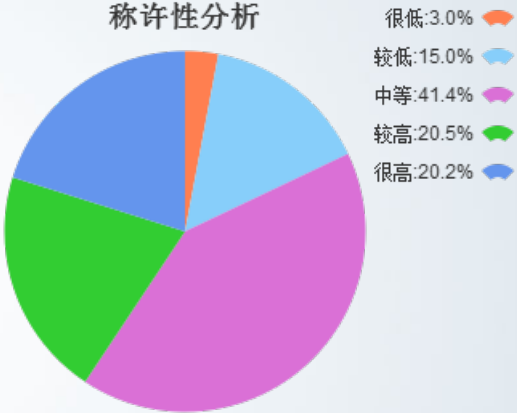
作答模式分析

为了鉴别真实回答与虚假回答

NET测评加入了社会称许性的考察，社会称许性指的是不管自己对某个事件或问题的真实想法，而刻意表现出社会上大家所认同和赞许的意见、态度和行为的倾向性，为了给人以良好的形象而掩饰真实的自我。

得分过高说明测评结果不能准确反映测评者的实际情况。

称许性分析



测验名称	参考时间	平均答题时间	总题数	平均完成题数	全部作答占比	未全部作答占比
通用能力	60分钟	60分钟	42题	41.9题	98.9%	1.1%
性格特征	10分钟	10分钟	50题	50.0题	100.0%	0.0%
职业价值观	10分钟	10分钟	38题	37.9题	99.1%	0.9%



总体特征



优势特征

- 通用能力总体水平中等，有67.1%的参测人员在能力总分上获得了“中等”及以上等级的得分，其中57.3%的人员总分等级为“中等”，9.8%的人为“较好”，0%的人为“很好”。
- 在不同通用能力维度上，参测人员在创新能力得分最高，有62.8%的参测人员得分等级在“中等”及以上。
- 在不同行为特征上，参测人员在稳定性得分最高，有80%的参测人员得分等级在“中等”及以上。

劣势特征

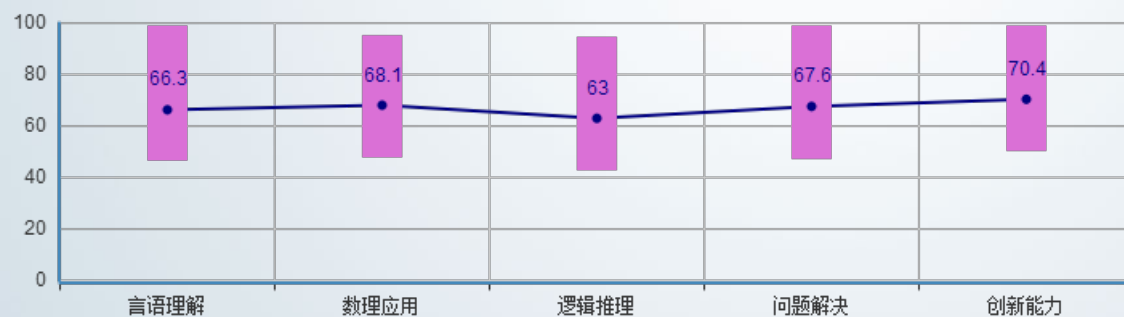
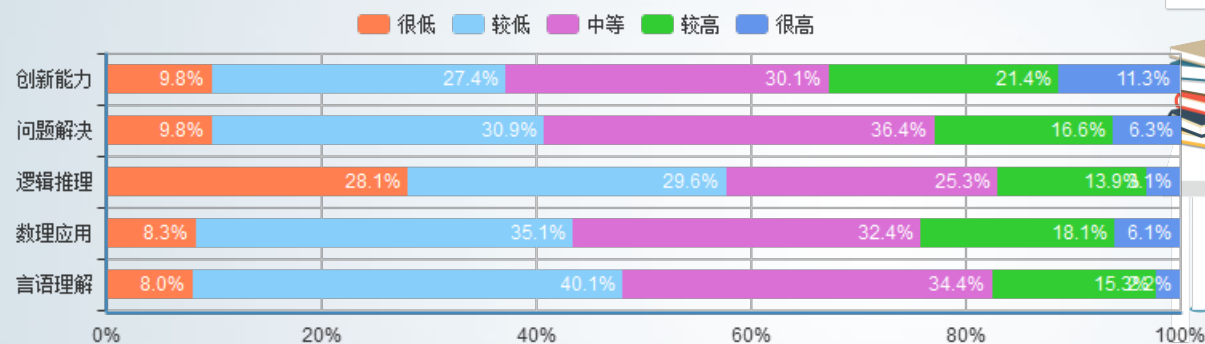
- 在不同通用能力维度上，参测人员在逻辑推理能力得分最低，有57.7%的参测人员得分等级在“较低”及以下。
- 在不同行为特征上，参测人员在亲和性得分最低，有35.5%的参测人员得分等级在“较低”及以下。

求职关注点

- 同事关系、薪酬福利、兴趣爱好是参测人员最关注的职业因素。
- 声望地位、服务他人、创新探索是本次参测人员最不关注的职业因素。

通用能力总体结果

团队通用能力平均得分：66.93分



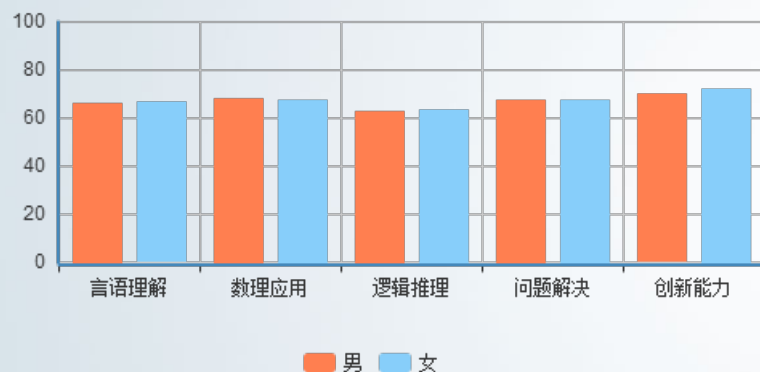
通用能力代表个人的基本能力，影响学习新知识的速度和质量。得分最低为0，最高为100，分数高，代表能够快速全面分析问题，掌握新知识；分数低，意味着需要花费更多的时间、精力来掌握新知识。



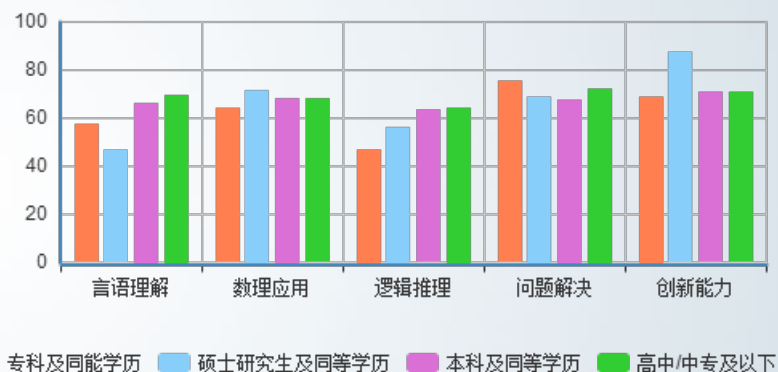
通用能力对比分析



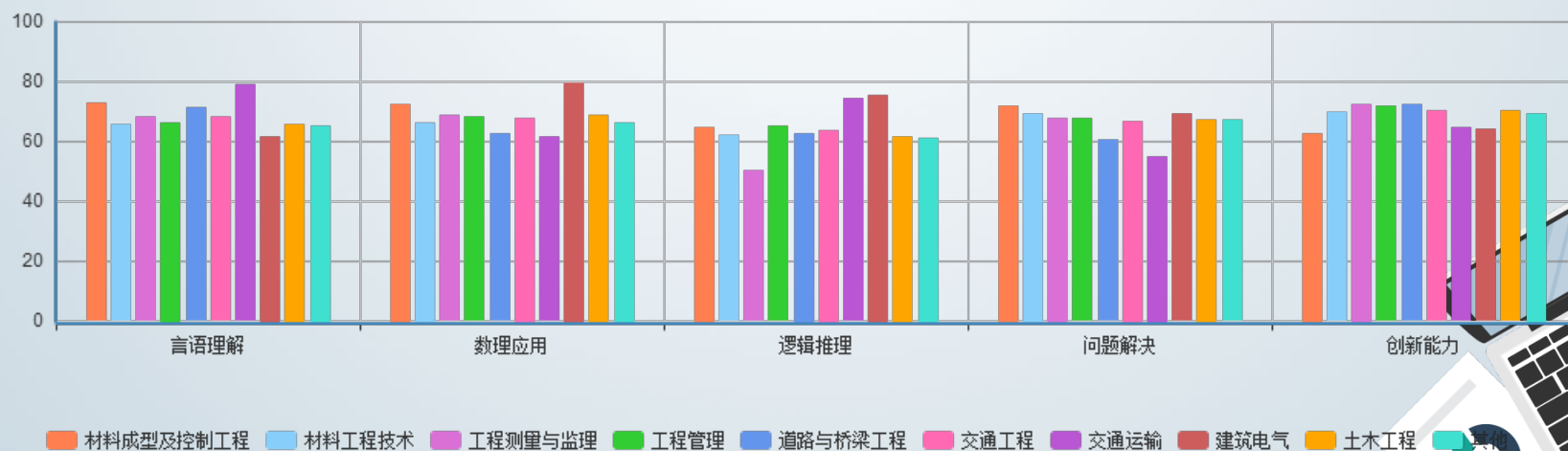
性别分布



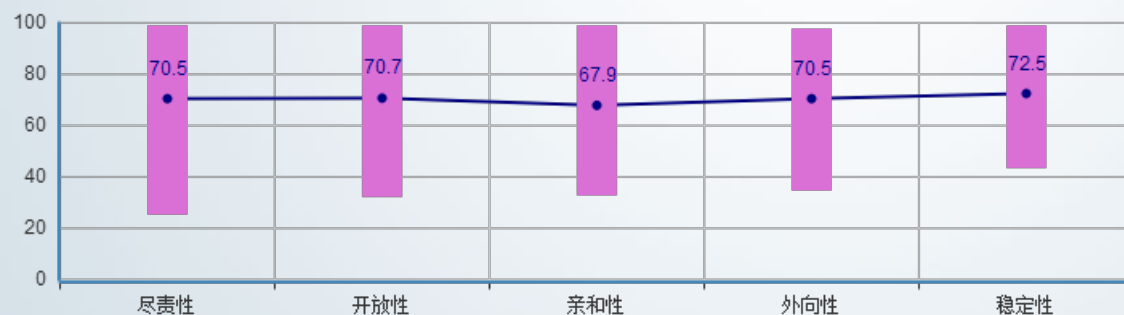
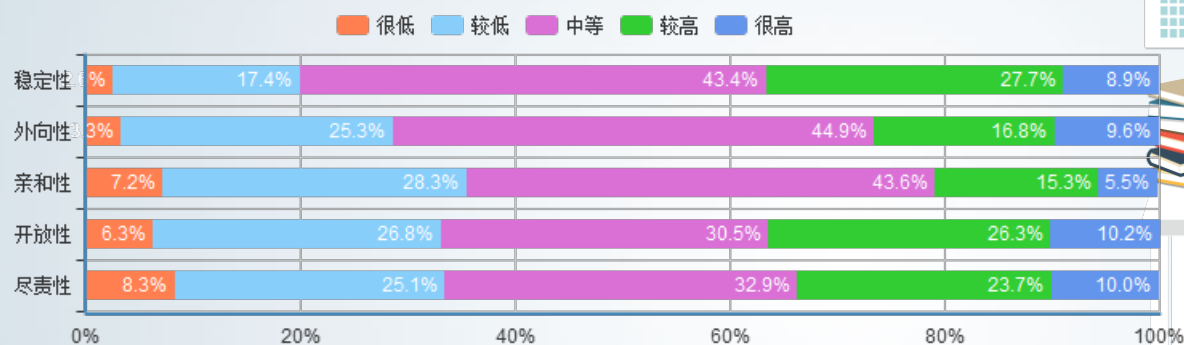
学历分布



专业分布



性格特征总体结果



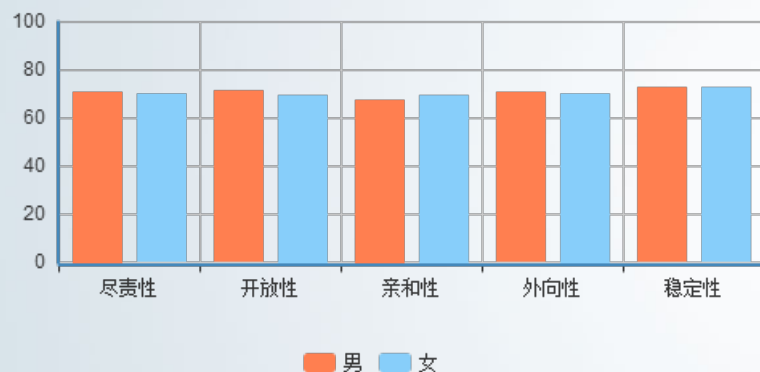
性格特征是一个人相对稳定的心理特征和行为倾向，决定一个人适不适合从事某项工作。
得分最低为 0，最高为 100，分数高低并没有好坏之分，只是表明行为的明显程度不同，体现在日常生活和工作中偏好的行为模式不同。





性格特征对比分析

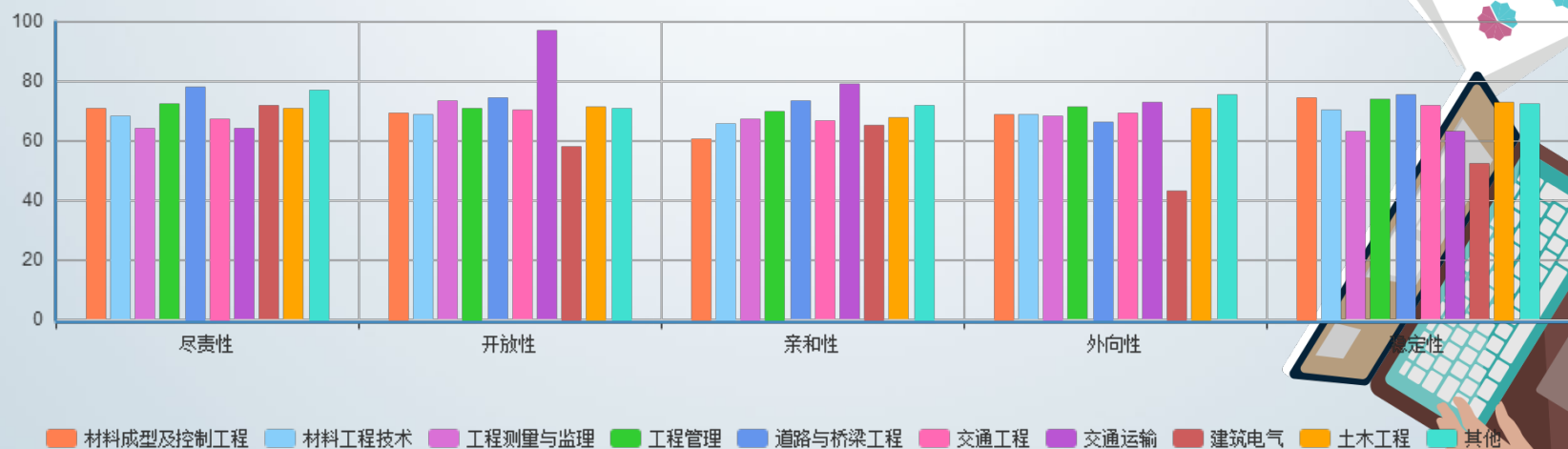
性别分布



学历分布



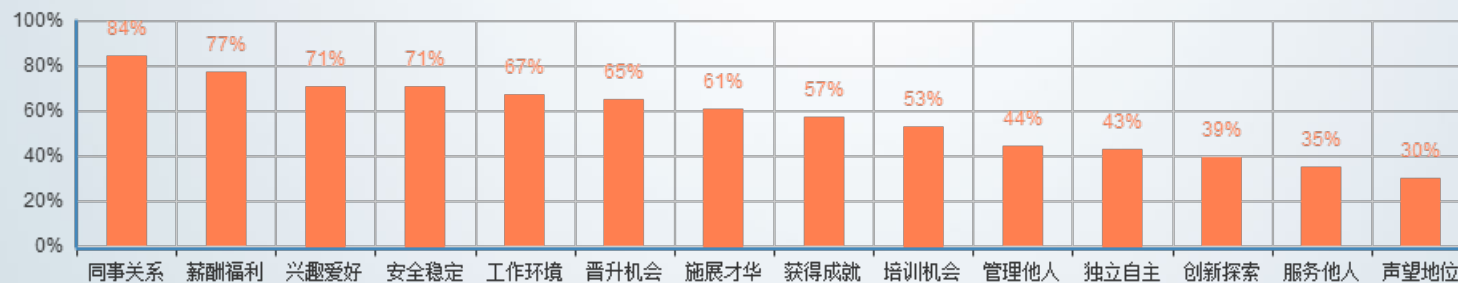
专业分布



职业价值观总体结果

参加测试人员的职业价值观表现如下

- **84%** 的参测人员最关注同事关系，希望工作的团队和谐融洽。
- **77%** 的参测人员最关注薪酬福利，希望从工作中得到丰厚的薪酬福利。
- **71%** 的参测人员最关注兴趣爱好，希望工作内容与自己的兴趣爱好相契合。
- 关注声望地位、服务他人、创新探索的人数最少。



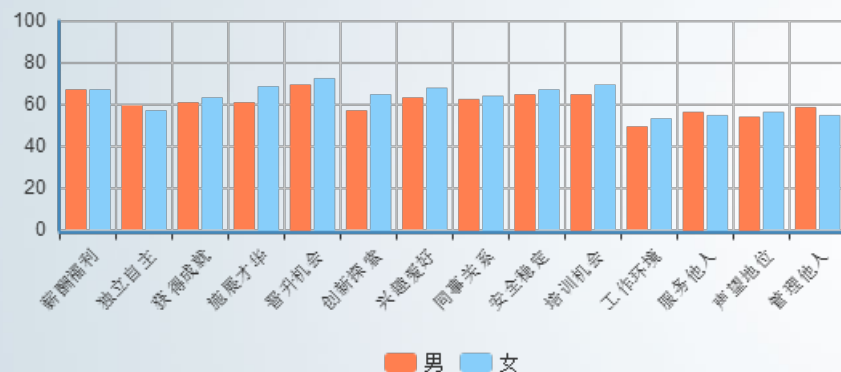
职业价值观代表个人在求职选择时最关注的或者最不忍割舍的因素。
得分最低为0，最高为100，分数越高，代表越看重该因素；分数越低，代表越忽略该因素。



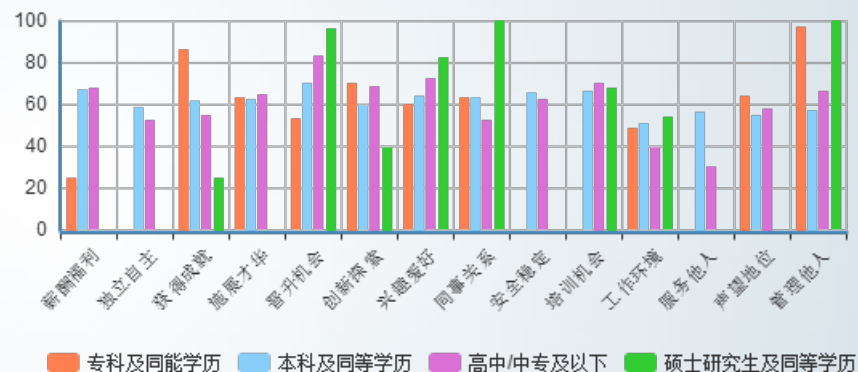


职业价值观对比分析

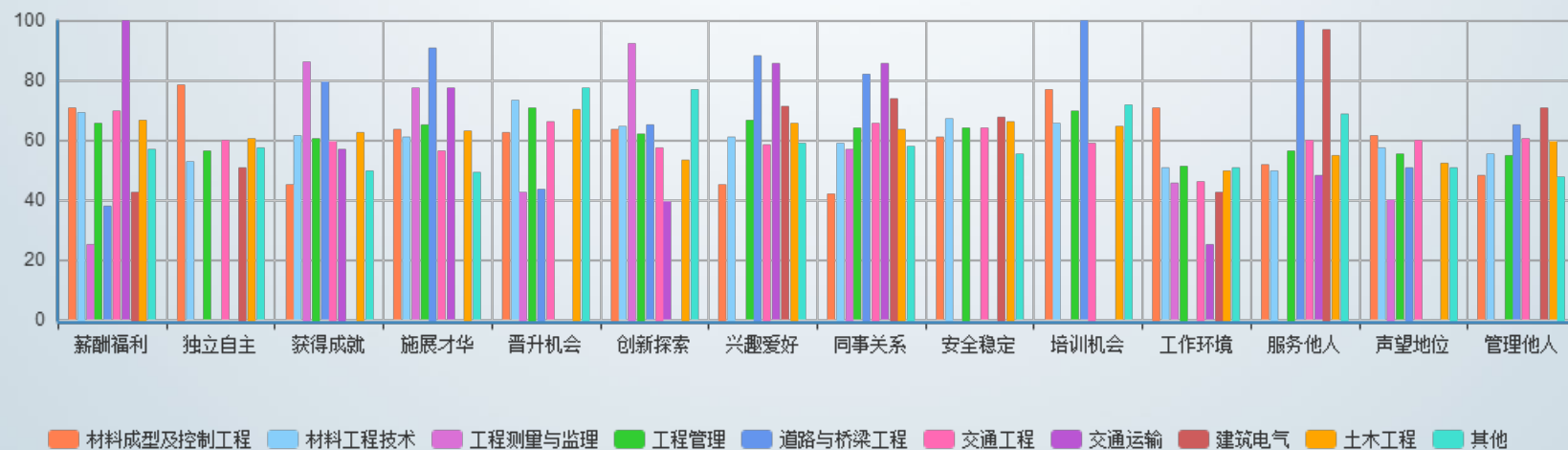
性别分布



学历分布



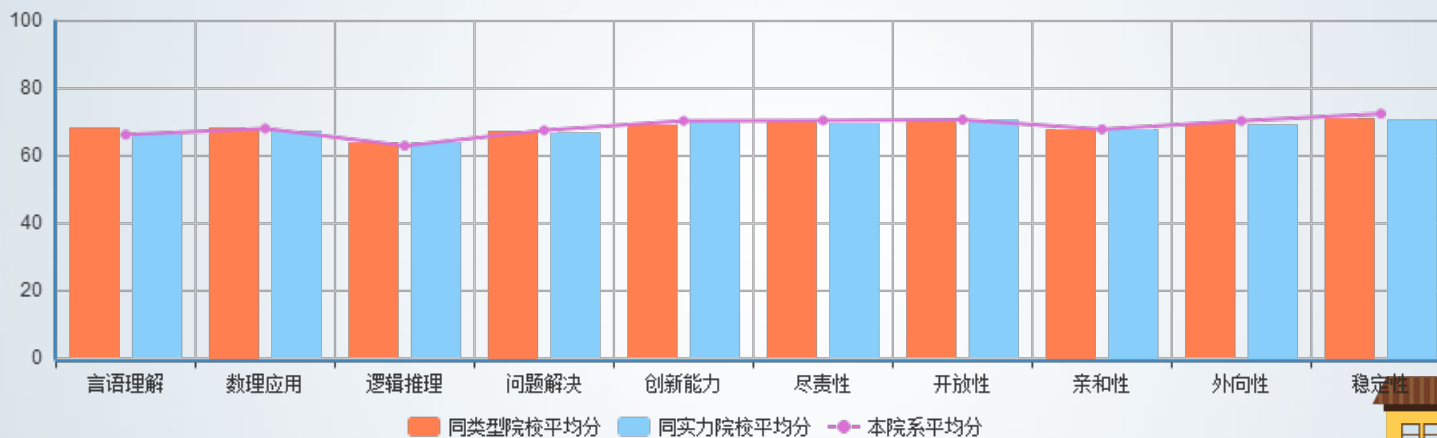
专业分布



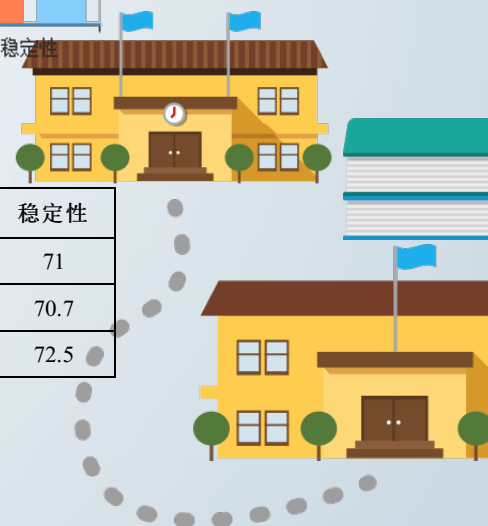
院校对标(1)

同类型院校：指院校性质相似的院校，共有 9 所工科类院校院校的结果参与本次对比。

同实力院校：指院校实力相同的院校，共有 27 所普通本科院校的结果参与本次对比。

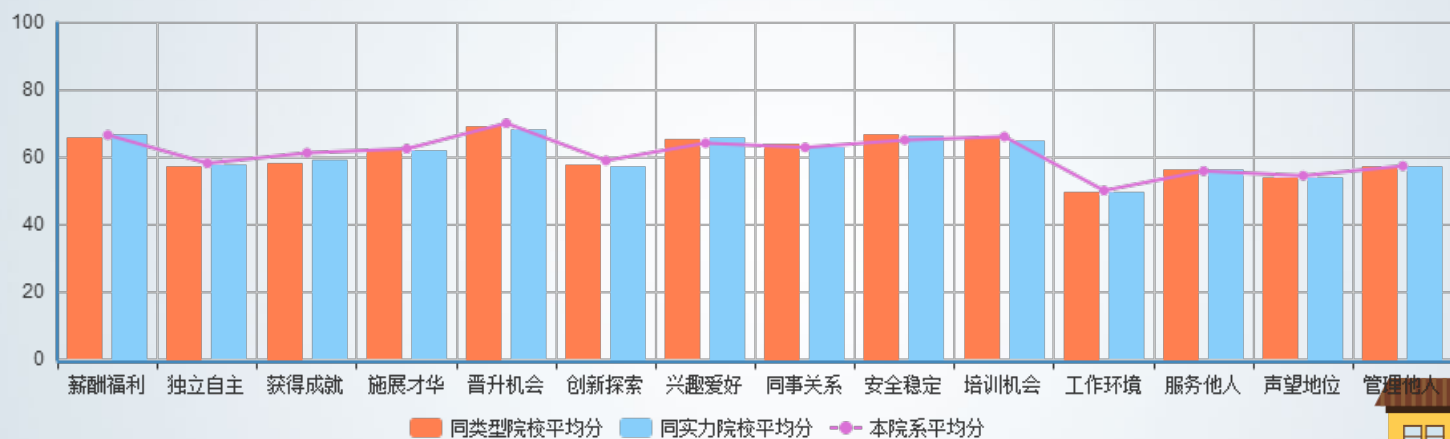


类别	言语理解	数理应用	逻辑推理	问题解决	创新能力	尽责性	开放性	亲和性	外向性	稳定性
同类型院校平均分	68	68.1	63.7	67.3	68.9	70	70.3	67.8	69.5	71
同实力院校平均分	66.1	67.1	63.7	66.6	70.3	69.4	70.4	67.8	69.1	70.7
本院系平均分	66.3	68.1	63	67.6	70.4	70.5	70.7	67.9	70.4	72.5

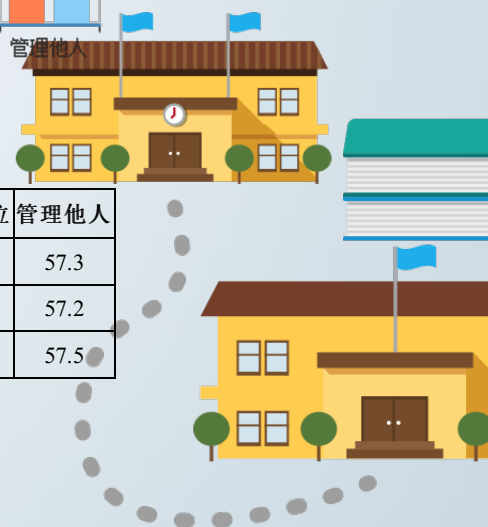




院校对标(2)



类别	薪酬福利	独立自主	获得成就	施展才华	晋升机会	创新探索	兴趣爱好	同事关系	安全稳定	培训机会	工作环境	服务他人	声望地位	管理他人
同类型院校平均分	65.7	57.2	58.3	62.3	69.1	57.5	65.1	63.9	66.9	65.6	49.6	56.4	53.8	57.3
同实力院校平均分	66.7	57.5	58.9	61.9	67.9	57.2	65.9	63	66.3	64.6	49.4	56	53.9	57.2
本院系平均分	66.7	58.3	61.4	62.6	70.2	59.1	64.3	63	65.2	66.2	50.2	56	54.6	57.5





Thank you!



全国就业能力测评（National Employability Test, NET）由中国领先的职业发展平台——智联招聘重磅打造，依托智联测评研究院拥有的国内顶尖专家资源，以及智联校园多年来与知名企业客户的良好合作经验，聚焦招聘及人才选拔的痛点难点，其测评内容从通用能力、行为特征与职业价值观等三个方面对求职者进行系统评估，为求职者和企业提供最真实的数据，帮助双方进行理性选择。